

**Online Training:
Führen im demografischen Wandel**



Führen im demografischen Wandel

Der demografische Wandel trifft früher oder später alle Unternehmen. Auch wenn das Ausmaß variiert, ist unbestritten, dass in nahezu jedem Unternehmen gehandelt werden muss. Forschungsergebnisse zeigen, dass **gutes Führungsverhalten nachweisbar der einzig signifikante Faktor ist**, der zu einer Verbesserung der Arbeitsfähigkeit älterer Beschäftigter beiträgt.

Das Online Training will diese Chance nutzen und Führungskräfte auf die Herausforderungen des demografischen Wandels vorbereiten.

Ihr Nutzen

- Die komprimierte und verständliche Aufbereitung umfassender Erkenntnisse aus Wissenschaft und Praxis verschafft Führungskräften **schnell** einen **fundierte Überblick** über die Handlungsfelder im Thema.
- Um unternehmerische Ziele wie Wettbewerbsfähigkeit, Wirtschaftlichkeit, Flexibilität und Zukunftsfähigkeit mit einer älter werdenden Belegschaft zu verfolgen, lernen Führungskräfte, **Potenziale** älterer Beschäftigten zu erkennen und zu nutzen.
- Eine **frühzeitige Sensibilisierung** von Führungskräften macht Ihr Unternehmen fit für die anstehenden Herausforderungen im demografischen Wandel. Erwartete Schwierigkeiten werden **objektiviert** und können konstruktiv angegangen werden.

Die Inhalte

In verschiedenen Modulen werden Grundlagen und konkrete Gestaltungsempfehlungen in den folgenden Handlungsfeldern aufgezeigt und an Praxisbeispielen verdeutlicht

- **Führung:** Welche Aufgaben kommen mit dem demografischen Wandel auf Führungskräfte zu? Wie muss Führungsverhalten auf diese Herausforderungen angepasst werden? Welche Bedeutung hat dabei eigenes Altern und die eigene Einstellung zum Alter(n)? Wie kann die Umsetzung im Führungsalltag gelingen?
- **Gesundheitsförderung und Arbeitsgestaltung:** Wie verändern sich Fähigkeiten und persönliche Möglichkeiten von Mitarbeitern mit zunehmendem Alter? Wann ist ein Mensch alt? Was können Ältere besser? Was muss zum Erhalt von Fähigkeiten frühzeitig trainiert werden? Wie kann die Führungskraft die Gesundheit und Leistungsfähigkeit der Beschäftigten fördern?
- **Arbeitsmotivation und Arbeitszufriedenheit:** Wie lassen sich Arbeitsmotivation und Arbeitszufriedenheit fördern und erhalten? Welche Ansprüche älterer Mitarbeiter können hierzu bedient, welche Potenziale und Fähigkeiten zugleich genutzt werden?
- **Lernen und Lernkultur:** Warum hat lebensbegleitendes Lernen im demografischen Wandel eine besondere Bedeutung? Wie steht es um die Lernfähigkeit von älteren Beschäftigten? Wie können Führungskräfte die Lernfähigkeit und die Lernkultur fördern?

Die Inhalte des Online Trainings wurden vom Institut für gesundheitliche Prävention (IFGP) im Rahmen des Projektes MiaA „Menschen in altersgerechter Arbeitskultur – arbeiten dürfen, können und wollen“ entwickelt. Gemeinsam mit dem Projektpartner WEBACAD wurden die Inhalte in ein Online Training umgesetzt. Gefördert wird MiaA durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und fachlich begleitet durch die Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin.

Die Lerndauer beträgt mind. 2 Stunden. Zusatzmaterial wird als Download angeboten. Das Online Training ist für alle Lernplattformen einsatzfähig. Die Gebühr für die Einzellizenz (online) beträgt € 79,- (netto). Gerne unterbreiten wir Ihnen ein individuelles Angebot für mehrere Nutzer oder für das Training als CD-ROM-Version.

Kontakt über info@webacad.de oder Tel. 06196/77 999-222.

gefördert vom



fachlich begleitet durch

