

# WEBACAD Case Study

# Case Study

## fgi Fischer Group International

**Leadership Transition Online**
*FischerGroupInternational*

VOR DEM START | 1. MONAT | 2. MONAT | 3. MONAT | 4. MONAT | 5. MONAT | 6. MONAT | 7. MONAT

Phasen →

Woche → 
1
2
3
4
5
6
7

**Positionierung – Übergabe**


**Das Übergabegespräch mit Ihrem Vorgänger**  
**Von Erfahrungen und Hintergrundwissen des Vorgängers profitieren!**  
 Ein grundlegendes Ereignis vor dem Start ist die Übergabe mit dem Vorgänger. Er verfügt über Erfahrung, Kenntnis der hard und soft facts und wertvolles Wissen. Zapfen Sie diese Ressource in einem Gespräch an.

Besprechen Sie mit ihm ...

- wie Sie die Situation Ihres Verantwortungsbereichs verlässlich einschätzen können,
- die fachlichen Fragen und Themen,
- die Organisation bis zum Start,
- die Kommunikation an das Umfeld,
- seine Verabschiedung und die Übergabe an Sie,
- die Übergabe wichtiger Kontakte.

Anhand des Leitfadens können Sie das Übergabegespräch vorbereiten.

**Leitfaden für das Übergabegespräch**



**Tipps**

- Vereinbaren Sie eine klare Rollen- und Aufgabenteilung!
- Sorgen Sie dafür, dass Ihr Vorgänger gebührend verabschiedet wird!

Tools | Verwandte Themen | Wissensdatenbank | Leitfäden

sitemap | einstellungen | hilfe | heute | druck | lesezeichen übersicht | notizen übersicht

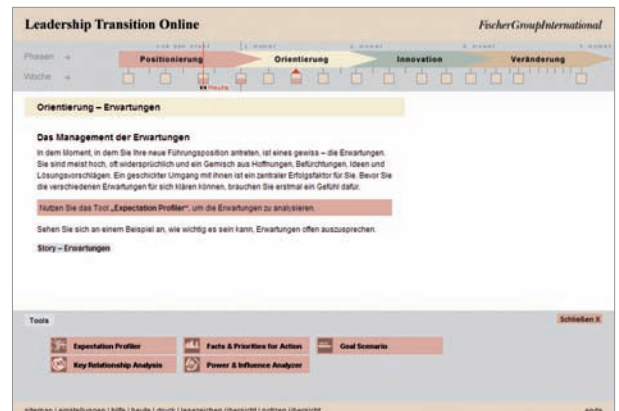
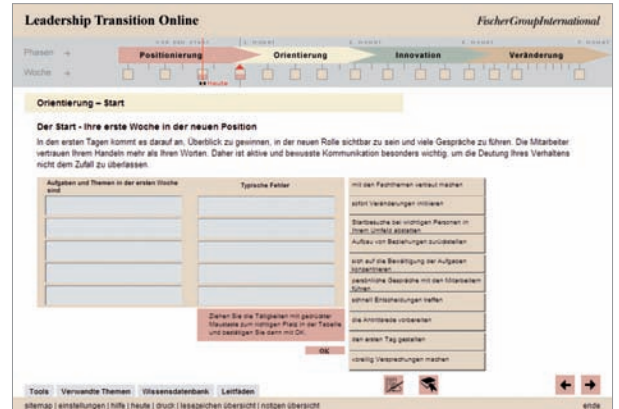
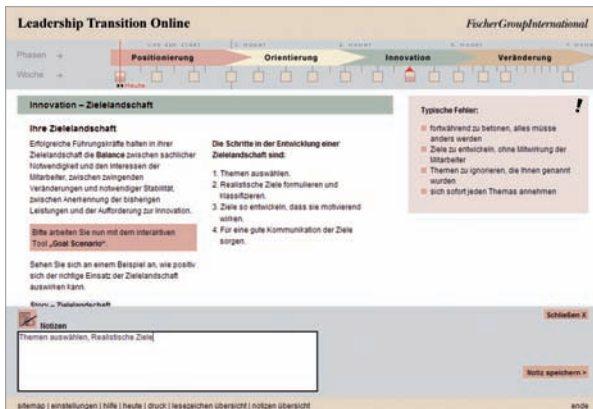
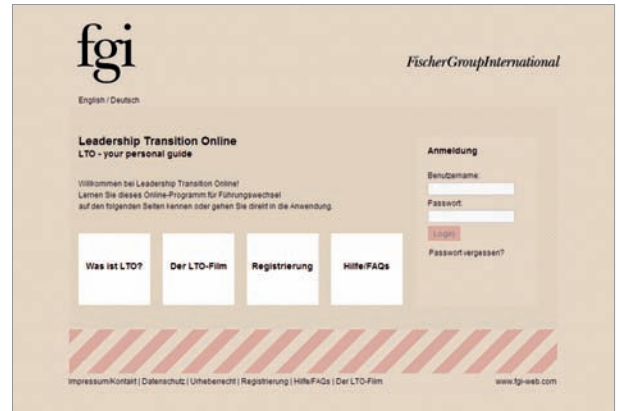
ende

"Leadership Transition Online" (LTO)

Ein internetbasiertes Tool zur Unterstützung im Rahmen eines Führungswechsels

# WEBACAD Case Study

# Case Study



# „Leadership Transition Online“ (LTO)

## Projektbeschreibung

### Die Aufgabe

Führungswechsel sind ein zentrales Thema in der heutigen Welt der Manager und Unternehmen. Sie entscheiden genauso über den Erfolg von Veränderungsprojekten und Strategien wie über den von persönlichen Karrieren. Seit 20 Jahren unterstützt fgi Unternehmen bei der Entwicklung maßgeschneiderter Programme für professionelle Führungswechsel und damit Führungskräfte beim Start auf ihren neuen Positionen.

Vor dem Hintergrund der veränderten Anforderungen, den Führungswechsel immer flexibler zu unterstützen, hat sich fgi vor 4 Jahren entschlossen, 'Leadership Transition Online' (LTO) zu entwickeln und seitdem immer weiter auszubauen. LTO ist ein internetbasiertes Tool und bietet daher zeit- und ortsunabhängig konkretes Fachwissen zu Themen und Aufgaben im Rahmen eines Führungswechsels. Das Online Tool nutzt dabei Prinzipien und Erfahrungen aus der persönlichen Beratung und befähigt die Führungskräfte, souverän durch die ersten Monate nach dem Start zu steuern.

Neben dem Knowledge Transfer strukturiert LTO die ersten Wochen und Monate und bietet interaktive Analyseinstrumente und Leitfäden. Es ist ein Tool, das sowohl auf der Ebene von Wissen als auch auf der Ebene von Haltungen und Einstellungen wirkt und damit dem Anspruch von Online Coaching gerecht wird. Dies war u.a. der Grund, weshalb LTO 2007 mit dem europäischen E-Learning-Award Eurelea ausgezeichnet wurde. Das gab den Anstoß, das Online Training technisch und didaktisch weiterzuentwickeln und auf den neusten Stand zu bringen. LTO wird von fgi seit der Markteinführung erfolgreich bei mehreren Kunden verschiedenster Branchen eingesetzt.

### Die Umsetzung

Im Fokus stand zunächst die Anpassung an das neue fgi-Design. Durch den gezielten Einsatz von Farben und grafischen Elementen wurde im neuen LTO eine verbesserte Übersichtlichkeit und positive Anmutung erreicht. Durch die farbliche Zuordnung der Phasen zu den einzelnen Aufgaben und der grafischen Darstellung des Bearbeitungsstatus wird die Führungskraft in ihrem Führungswechsel systematischer durch das Programm geführt. Als wichtiges Ziel wurde vor allem die Verbesserung der Usability umgesetzt, indem Strukturen vereinfacht, Komplexität reduziert und die Navigation übersichtlicher gestaltet wurden. Auch der Interaktionsgrad wurde durch den Einsatz verschiedener

Aufgabentypen und Einschätzungsfragen gesteigert und erreicht dadurch eine noch höhere Attraktivität für den Führungswechsler, sich eigenständig damit auseinanderzusetzen.

Die technische Umsetzung erfolgte auf Basis des Content Management Systems Typo3, das um eine Reihe zusätzlicher Funktionalitäten zur Abbildung der komplexen inhaltlichen Zusammenhänge erweitert wurde. Das CMS bietet fgi damit die Möglichkeit, selbst sämtliche Texte von LTO zu bearbeiten, neue Seiten anzulegen oder auch Seiten zu löschen.

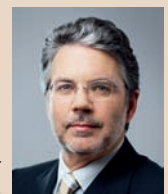
### Der Kunde

fgi Fischer Group International ist ein internationales Beratungsunternehmen mit Hauptsitz in Hamburg und Partnern in Boston, Singapur, Tokio und Wien. fgi hilft Top Executives und globalen Konzernen – darunter 20 der 30 Dax-Unternehmen in Deutschland – bei der Bearbeitung von Managementthemen aller Art: im Rahmen des Leadership Developments, bei Mergers & Acquisitions oder umfassenden Cultural Changes.



### Das sagt der Kunde

*"Leadership Transition Online (LTO) bietet hochwertige Inhalte zum Thema Führungswechsel für die anspruchsvolle Zielgruppe der Führungskräfte. Bei der Überarbeitung des Tools war uns wichtig, mit einem Partner zusammenzuarbeiten, der sowohl hohe didaktische als auch technische Kompetenz besitzt. Mit dem Team von WEBACAD haben wir diesen Partner gefunden. Das neu gestaltete LTO wird sehr positiv von unseren Kunden angenommen und bestätigt uns in unserer Partnerwahl."*



Dr. Peter Fischer,  
Geschäftsführender Gesellschafter  
Fischer Group International

## Kundenstimmen

Viele namhafte Unternehmen setzen WEBACAD Online Trainings bereits erfolgreich für ihre Mitarbeiter-Weiterbildung ein:

*"Die Zusammenarbeit mit unserem Projektpartner WEBACAD, dem professionellen e-learning Unternehmen, das bereits das Pilotprojekt 'web-based Product Training' zur vollen Marktreife führte, war für uns ein Glücksfall. Das zeigt sich in dem qualitativ hochwertigen Endprodukt und in der hohen Akzeptanz durch eine sehr anspruchsvolle internationale Zielgruppe."*

Larissa Lehmkuhl,  
Director Training & Education,  
LHS Telekommunikation GmbH & Co. KG

*"In einem sich so schnell verändernden Markt ist es eine Herausforderung, die große Anzahl von Händlern und deren Verkaufspersonal zeitnah über neue Produkte und sowie Vorteile zu informieren. Web-basiertes Training ermöglicht es uns, diese Herausforderung zu meistern. WEBACAD unterstützt uns bei der technischen Umsetzung des Projektes mit großer Kompetenz."*

Sandra Kraft,  
Manager Service & Field Sales Support,  
EPSON Deutschland GmbH

*"Die Bundeswehr setzt schon seit einigen Jahren in sehr vielen Bereichen Computerunterstützte Ausbildung (CUA) ein. Für alle Fachbereiche werden Lernprogramme in Eigenproduktion oder wie am Beispiel der Firma WEBACAD in Fremdproduktion erstellt. Hierbei werden sehr hohe Ansprüche sowohl an Qualität wie auch an Flexibilität der Lernprogramme gestellt."*

Hptm. Uwe Ramming,  
Ehem. Leiter CUA Gruppe,  
Technische Schule der Luftwaffe

## Unsere Kunden und Partner



## WEBACAD Profil

WEBACAD bietet E-Learning aus einer Hand: Vom anspruchsvollen Content bis zum umfassenden Consulting. Partnerschaftlich, pragmatisch professionell und immer mit dem Blick auf unternehmerische Ziele. WEBACAD bietet Ihnen sofort buchbare Online Trainings und ausgefeilte Individual-Produktionen. Produktschulungen gehören genau so dazu, wie Software- oder Management-Trainings und komplexe Blended-Learning-Maßnahmen. Unser E-Learning-Consulting reicht von der Strategieentwicklung des Gesamtprojekts bis zur technischen Umsetzung, vom Pilotprojekt bis zum Marketingplan.

Als selbstständiger Geschäftsbereich der Management Circle AG profitiert WEBACAD vom langjährigen Know-how bei der zielgruppenorientierten Konzeption von Bildungsleistungen. Das heißt: Sie können jederzeit auf flexible, kreative Teams mit großer Erfahrung sowohl in Didaktik als auch Multimedia-Produktion vertrauen. Mit besten Referenzen und persönlichem Beratungs-Service.

## Unsere Leistungen

- **E-Learning-Consulting**  
Von der Strategieentwicklung des Gesamtprojekts bis zur technischen Umsetzung, vom Pilotprojekt bis zum Marketingplan
- **Individual-Produktionen**  
Von der Produktschulung bis zum Softwaretraining
- **Online Trainings zu Management-Themen**  
Sofort buchbar als Einzel- oder Firmen-Lizenz
- **Blended Learning**  
Sinnvolle Kombination von Online Training und Präsenzschulung

## WEBACAD®

ein selbstständiger Geschäftsbereich  
der Management Circle AG

Hauptstraße 129  
D - 65760 Eschborn/Ts.

Tel. +49 (0)61 96 / 77 999-222  
Fax. +49 (0)61 96 / 77 999-223

info@webacad.de  
www.webacad.de